

PERNYATAAN POLISI PEMBERI MAKLUMAT AFSB

Pernyataan Polisi

Kumpulan AFSB komited untuk menegakkan dan mengekalkan piawai tertinggi dalam ketelusan, akauntabiliti, etika dan integriti di tempat kerja.

Polisi ini terpakai untuk menyokong Nilai Bersama Syarikat dan memudahkan mana-mana pekerja dan pihak ketiga untuk membuat pendedahan seawal mungkin terhadap kelakuan tidak wajar tanpa ancaman balas atau tindakan yang boleh memudaratkan, setakat yang berkenaan.

Objektif

- i) Menyediakan ruang dan prosedur yang betul kepada warga kerja dan pihak ketiga yang berurusan dengan Syarikat untuk membuat pendedahan, dengan niat baik, terhadap kes-kes kelakuan tidak wajar;
- ii) Menguruskan pendedahan kelakuan tidak wajar mengikut proses yang betul tanpa menjejaskan kerahsiaan identiti Pemberi Maklumat;
- iii) Menjaga kerahsiaan maklumat dan memberi perlindungan sewajarnya kepada Pemberi Maklumat di dalam Syarikat daripada tindakan yang memudaratkan, setakat yang berkenaan, akibat daripada laporan kelakuan tidak wajar; dan
- iv) Berlaku adil kepada Pemberi Maklumat dan juga pihak yang dituduh apabila sesuatu pendedahan kelakuan tidak wajar dibuat.

Pendedahan Kelakuan Tidak Wajar

Pemberi Maklumat perlu menunjukkan bahawa beliau mempunyai kepercayaan yang munasabah terhadap kelakuan tidak wajar dan seharusnya melaporkan kelakuan tersebut dengan niat yang baik, untuk kepentingan dan kebaikan syarikat dan bukan untuk kepentingan peribadi.

Sebarang pendedahan kelakuan tidak wajar boleh dibuat secara bertulis melalui emel kepada whistleblowing@alamflora.com.my

Skop Polisi

Polisi ini terpakai kepada semua pengarah dan kakitangan syarikat termasuk kakitangan kontrak, kakitangan sementara, kakitangan pinjaman dan pihak ketiga yang mempunyai pengetahuan atau benar-benar mengesyaki, dengan kepercayaan yang munasabah, bahawa mana-mana pengarah atau kakitangan syarikat telah terlibat, terlibat atau sedang bersedia untuk terlibat dalam sebarang kelakuan tidak wajar, seperti dan juga tidak terhad kepada perkara seperti berikut:

- i) Kesalahan jenayah termasuk pecah amanah, peras ugut dan sabotaj, perbuatan yang menyalahi undang-undang, penipuan, rasuah, kecurian atau penyelewengan;
- ii) Kegagalan untuk mematuhi kewajipan undang-undang atau peraturan;
- iii) Penyalahgunaan dana atau aset syarikat;
- iv) Melanggar polisi syarikat dan Tatacara Kelakuan Syarikat;
- v) Penyalahgunaan maklumat sulit syarikat;
- vi) Tindakan atau kecuai yang menimbulkan bahaya atau ancaman keselamatan terhadap kehidupan, kesihatan, atau keselamatan kakitangan syarikat, orang awam, atau alam sekitar;
- vii) Amalan kerja yang tidak selamat atau pembaziran besar sumber syarikat;
- viii) Penyalahgunaan kuasa oleh pegawai syarikat;
- ix) Konflik kepentingan; dan
- x) Penyembunyian mana-mana perkara di atas.

Kerahsiaan dan Perlindungan Pemberi Maklumat

Apabila membuat pendedahan dengan niat yang baik, berdasarkan alasan yang munasabah dan selaras dengan polisi ini, setakat yang berkenaan:

- i) Identiti Pemberi Maklumat serta maklumat yang diberikan akan dilindungi dan dirahsiakan; dan
- ii) Pemberi Maklumat yang juga merupakan pekerja Syarikat akan dilindungi daripada sebarang tindakan yang memudaratkan dalam Syarikat akibat daripada pendedahan yang dibuat.

Pemberi Maklumat boleh membuat aduan kepada Syarikat tentang tindakan yang memudaratkan yang diperlakukan terhadap dirinya oleh pekerja lain.

Perlindungan yang diberikan kepada Pemberi Maklumat di bawah polisi ini tidak dihadkan atau terjejas walaupun tiada sebarang tindakan tatatertib diambil atau tuduhan jenayah dibuat terhadap individu yang didedahkan oleh Pemberi Maklumat.

Sebarang pendedahan kelakuan tidak wajar yang dibuat tanpa pemberitahuan identiti Pemberi Maklumat tidak akan tertakluk dalam perlindungan yang diberikan dalam Polisi ini.

Polisi ini tidak menghalang Pemberi Maklumat daripada melaporkan salah laku kepada pihak berkuasa selepas pendedahan dibuat, dengan syarat Pemberi Maklumat perlu memberi notis, secara bertulis kepada Pegawai Diberi Kuasa terhadap laporan yang dibuat.

Pembatalan Perlindungan Pemberi Maklumat

Perlindungan Pemberi Maklumat berdasarkan polisi ini boleh dibatalkan, sekiranya didapati berdasarkan penyiasatan atau semasa penyiasatan apabila:

- i) Pemberi Maklumat itu sendiri telah terlibat dalam kelakuan tidak wajar yang didedahkan melainkan:
 - a) Penglibatan tersebut berlaku atas desakan; atau
 - b) Penglibatan tersebut dibenarkan mengikut keadaan berdasarkan pandangan syarikat.
- ii) Pemberi Maklumat dengan sengaja membuat dalam pendedahan kelakuan tidak wajarnya suatu pernyataan material yang dia tahu atau percaya adalah palsu atau tidak dipercayai sebagai benar;
- iii) Pendedahan kelakuan tidak wajar dibuat semata-mata atau sebahagian besarnya dengan motif untuk mengelak daripada dibuang kerja atau tindakan tatatertib yang lain;
- iv) Pemberi Maklumat membuat pendedahan kelakuan tidak wajar kepada pihak lain tanpa melalui Pegawai Diberi Kuasa seperti yang tertakluk di dalam Polisi;
- v) Pendedahan kelakuan tidak wajar itu adalah remeh dan/atau menyusahkan; dan/atau
- vi) Pemberi Maklumat, dalam melakukan pendedahan itu atau memberi maklumat lanjut telah melanggar peraturan polisi ini.

Jika perlindungan terhadap Pemberi Maklumat telah dibatalkan, notis bertulis akan diberikan kepada Pemberi Maklumat.

Pengurusan Pentadbiran

Lembaga Jawatankuasa Audit (BAC) bertanggungjawab secara keseluruhan ke atas polisi ini dan Ketua Jabatan Audit Dalaman dipertanggungjawabkan terhadap urus tadbir dan pelaksanaan polisi ini.